

责任心是第一执行力，是一种工作态度，强烈的责任感可以激发你忘我的工作，使你出色的完成工作任务。

北京兆维电子(集团)有限责任公司主办(内部资料)
2017年4月30日 第4期 总第522期 准印证:99—L0469

电控公司董事长王岩一行来集团调研



4月12日上午,电控王岩董事长一行莅临兆维集团,调研深化改革工作开展情况。按照电控要求,兆维集团简要介绍了2016年度和2017年第一季度的企业经营情况,详细汇报了“十三五”深化改革工作开展情况。电控领导认真听取了汇报,并与兆维领导班子有重点地进行了卓有成效的沟通,针对深改工作坦诚深入地交换了观点、意见和建议。

本次调研以深化国企改革为主题,研究在电控公司及所属各单位推进落实“十三五”规划的大背景下,深入贯彻落实中央和北京市关于深化国资国企改革的战略部署,尽快实现电控产业发展平台的股权多元化改革,统一思想,形成共识,实现产业快速发展,体制机制的创新和提质增效,确保顺利完成电控系统2017年度深化改革的目标任务和“十三五”目标,对兆维不断明确和推进深改工作,加快产业发展具有重要意义。

多年以来,在电控的统一领导和大力支持下,兆维经营团队攻坚克难,开拓进取,沿着“二次创业三步走”战略一路前行,兆维人

走过了一条心系民族企业振兴、自立自强的不平凡之路,产品和解决方案种类越来越多,科技产业板块比重越来越大,部分业务的行业地位越来越强,核心能力不断夯实,逐步实现了集团从产品断代、技术断代、人才断代和管理薄弱的发展危局向大发展迈进的巨大跨越。电控领导充分认可兆维集团过去的经营成果,积极评价了兆维就深改工作全面深刻而不乏亮点的汇报,特别肯定了兆维在深化改革方面的思考,并鼓励兆维在电控深化改革,打造多支点产业的道路上做出更大贡献。

王岩董事长指出,未来电控产业的发展,面临着人才要素、资源投入和有效资源配置等方面的问题,要解决好上述问题只有靠深化改革,一定要加快推进,要重点从以下几个方面开展:首先,要统一思想,从电控和二级企业两个层面形成改革的合力。第二,要由电控各部门、二级企业对控调,明确下一步的主要任务,并积极完成任务的落实。结合契约化工作,做好重点突破。克服历史遗留的一系列难题,探索体制机制创新,优化资源利用,提高市场占有率,提升盈利水平和能力。同时,要高度重视党务工作。强调党组织的核心作用,加强思想引导,抓好关键少数,巩固基层建设。把各级领导干部和员工的思想,统一到深化改革和未来发展战略的落实上来,为实现电控和兆维的“十三五”发展目标做好思想保障。

(战略规划 李大贵)

集团与北京信息职业技术学院战略合作签约仪式顺利举行



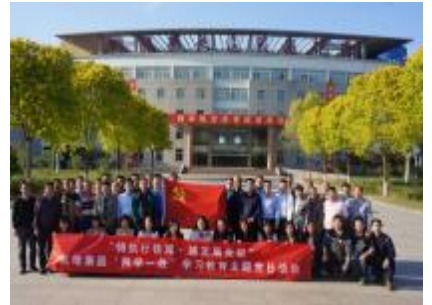
自有核心技术、自主知识产权”以及“高质量、高质量、高附加值”产品的原则,紧密依托ICDT技术基础,围绕高科技产业开展技术研发和软件开发工作,一直致力于将领先的技术转化为竞争优势,用科技和服务创造价值;北京信息职业技术学院有着深厚的科研实力,是国家劳动与社会保障部、信息产业部联合批准的“电子信息产业高技能人才培训基地”,一直立足于技术发展的前沿,拥有大量宝贵的科研成果。同时,为我国培养了众多具备高综合素质和较强职业能力的高素质技术及应用类专门人才。通过校企资源的对接,不仅可以为学校科研成果的落地和复合型人才的培养提供宝贵的实践平台,也将为兆维集团进一步拓展市场、提升竞争实力提供强大的技术后盾,为推进双方在ICDT领域的共同成长和进步打下坚实的基础。

此次签约仪式的顺利举行,标志着兆维集团与北京信息职业技术学院合作交流、优势互补、信息共享、互利双赢的开始,通过校企双方的共同努力,必将在经济效益和学术研究上取得双突破,实现战略发展中的跨越式。

(集团办公室 王振)

近日,兆维集团与北京信息职业技术学院隆重举行了战略合作签约仪式。兆维集团董事长刘会阳、执行副总裁徐江伟、总裁助理蒋耀力参加了仪式,董事长刘会阳发表了重要讲话。

讲话指出,经过六十年的不懈努力,兆维一直围绕计算机、通信、大数据等相关ICDT领域发展,始终处于市场和产品研发前沿,具备良好的平台优势和客户优势,对客户需求有着深刻的理解和掌握,同时也积累了宝贵而丰富的市场经验;兆维集团技术开发中心是北京市级企业技术中心,本着重点打造“自主研发、



按照电控公司党委《关于在电控系统继续深入开展“两学一做”学习教育的通知》精神及集团党组织目标责任制的要求,4月21日下午集团党委组织中层以上领导干部代表及部分优秀员工骨干走进中国人民解放军陆军航空兵学院(以下简称“陆航学院”),开展了“铸执行铁翼 搏发展长空”主题党日,集团总裁、党委副书记董永生,集团党委副书记佟伟众等领导参加了本次活动,陆航学院有关领导接待并致以欢迎。

活动中,通过观看视频短片、参观校史展等学习了解了陆航学院的历史、现状和发展目标。集团对陆航学院及陆军航空兵的责任使命、历史沿革、装备发展、训练体系、英雄模范、基层党建及远景目标等有了认识,集团党委副书记佟伟众发表现场讲话,感谢陆航学院对集团本次主题党日活动的支持,同时要求全体党员要以陆军航空兵为楷模学习军队的训练管理体系,陆航“飞行铁骑”的精神,结合“两学一做”学习教育活动,深入学习领会陆军航空兵服从命令听党指挥、不怕牺牲、艰苦奋斗、勇于担当的精神,不断推进集团各项事业的长足发展。

活动中还实地参观、体验了陆航学院日常教学训练装备。按照院方安排,在教官的现场指导下,参加主题活动的人员分组体验了直升机模拟飞行训练系统,近距离参观、登机体验各型直升机实机。据教官讲解,陆航学院教学用直升机是名副其实的“飞鹰”,曾经参与过多次重大飞行任务,现在虽用于教学,但“我们每天按照规程维护飞机确保不出任何故障”。在直升机模拟飞行训练中心,参加活动的学员依次进入模拟舱,学习、体验直升机驾驶。在教官指导下,手脚并用,离地、起飞、前推、后拉、左拐、右突,一招一式颇有“专业”水准。“由于飞行高度、速度原因,直升机对飞行员的身体素质、反应速度有更高要求,必须按照规定操作”,教官一边操作一边讲解。

本次“两学一做”主题党日活动加深了集团对陆航及其管理理念的认识,体会到了陆航部队高度组织化、体系化的管理理念,深刻感受到了陆航部队官兵令出必行、舍我其谁的战斗精神,对于集团汲取部队管理理念,培养纪律观念,增强执行力意义重大。参加主题党日活动的人员纷纷表示要时刻牢记职责使命,在陆航精神的鼓舞下,用实际行动铸造执行的铁翼,用铁一般的执行力提炼、固培“崇尚执行、发展有我”的企业文化,为“十三五”期间集团的跨越式发展提供强动力、持续的精神助力。

(党委工作部 赵超锋)



集团开展『铸执行铁翼 搏发展长空』主题党日

新闻编委会

主任:佟伟众
副主任:罗雪梅 蔡振宇
编委:罗雪梅 蔡振宇
王志强 王晋鹏

本报编辑部

主编:罗雪梅
责编:高伟
赵超锋
本报地址:朝阳区
酒仙桥路14号
邮政编码:100016
电话:84563224
84564062
84563906

集团与朝阳区人社局举办博士后流动站分站设立交流会



近日,朝阳区人社局专技科科长董彤、张瑾、调配科副科长周彦璋、中关村科技园朝阳园处长张凌云一行 6 人到访兆维集团,考察了解企业发展运营情况,洽谈博士后流动站分站设立事宜。集团党委副书记纪冬伟、总裁助理蒋耀力等领导出席座谈会。

在座谈交流中,区人社局和朝

阳区领导听取了兆维集团目前的业务情况及研发实力的专题汇报,并就博士后工作站分站设立的合作方式和政策的指导和解读等方面进行了深入交流。

蒋总对集团研发项目及研发团队的发展情况作了详细介绍。他表示,集团将不断提高研发实力,继续加大研发力度,把兆维集团高新技术板块做大做强,为首都经济社会发展做出应有的贡献。同时朝阳区人社局、中关村科技园朝阳园能够为兆维集团的人才建设提供更多的政策支持,帮助协调解决建站的相关问题,为集团吸引高学历高科技人才创造有利条件。

朝阳园张处长表示兆维集团近几年的改革调整成效显著,已经进

一步明确了产业定位,走出产业断代的阴霾,在自助服务设备、智能装备制造领域取得的成果令人钦佩。尤其在国有企业民营化改革的大背景下实现了稳步增长,更是一个非常难得的表现。

区人社局领导强调,兆维的研发实力与博士后工作站分站的设立要求十分契合,朝阳园已经获得国家级博士后科研工作站资格,兆维集团可以申请博士后科研工作站分站,朝阳区人社局将积极争取相关政策,支持兆维人才建设的后续发展。

会后,蒋总带领朝阳园与人社局领导参观了技术开发中心与洁净间,简要的介绍

情况,领导对集团研发环境和人才环境给予了充分的肯定,并明确保证尽快将建站事宜向北京市进行申报,为企业未来的人才建设提供更多的政策支持。

(集团人力资源部)



技术中心两级产品线管理模式启动试运行

为构建完善的市场研发体系,使产品规划研发立项更加贴近市场,推动实际需求向技术研发、产品输出的高效运行,同时落实具备市场意识的人才培养目标,近日,兆维集团技术中心颁布了《产品线运行管理业务基准(试行)》,两级产品线管理模式启动试运行。

在新的模式下,一级产品经理重点策划新业务、新产品,保证“做正确的事”,并为二级产品经理提供指导和支持;二级产品经理负责产品线的具体实施,对产品全生命周期进行管理,保证“把事做正确”,并协助一级产品经理制定产品规划。同时,通过对二级产品经理的任命和授权,产品线团队形成一个大团队,包括一级产品经理、二级产品经理、市场(销售)人员、研发人员、财务人员、项目管理人员和商务人员。每个团队成员各有分工,又相互配合,共同促进新产品、新业务的发展。值得一提的是,市场(销售)人员中,包含集团市场拓展部各分子公司相关人员,使技术和市场的联系更加紧密,更好地发挥集团军优势。

执行两级产品线管理,是兆维集团技术中心运行模式上的一次重大调整。在后续工作中将不断完善和优化产品线管理的实施细则,同时通过人才培养体系和文化建设,尽快实现这一管理模式的运行目标。

(技术中心 任婕)

加强过程管理 提升服务品质



可爱的春姑娘迈着轻盈的脚步来到了园区,遍布园区的各种花草早已按捺不住自己喜悦的心情,向世人展现了自己美丽的容颜;办公楼前的垂杨柳也不甘寂寞,渐渐地迸发出嫩嫩的新芽;杏树、桃树也穿上了美丽的嫁衣,在风中翩翩起舞。在这和风旭日、万物复苏的时节,本应该闲庭信步,游走于园区的“十里桃林”。然而此时的我们却无法放慢脚步驻足于玉兰树下观赏这般美景,或细嗅那桃花含苞待放的馨香。

兆维工业区内 C3 楼 B3 及 B4 楼的装修及改造工程从 2016 年下半年延续至今,总体装修面积约达 3 万平米。这其中不仅包括客户入驻装修项目,同时还包括楼宇施工改造项目,如 C3 楼综合控制室改造、中监控移机、空调电源改造、卫生间改造,室

外钢爬梯新建等多项工程。施工区域面积之大,涉及专业之广,参与施工单位之多,使实业公司面临了前所未有的挑战,多个项目同时施工,多种工序交叉作业,使得此次装修及改造工程面临管理难度大、施工周期长、施工过程复杂等难题。为保障园区客户能够按计划入驻,就必须保证施工现场的安全、质量及进度,对施工现场进行全面的、实业公司各相关部门坚持每天去施工现场进行多次巡视,保证做到“及时”原则;及时发现、及时提出问题、及时解决。

除了每天的施工现场巡视外,实业公司资产与工程管理部、兆维大厦服务中心还在每周五下午召开装修改造协调会,要求施工现场各装修单位的施工负责人及客户公司代表必须出席会议,协调会上要求各个施工单位对本周的施工进度及下周的施工计划进行书面说明,并列出施工现场存在的问题,进行统一的协调解决。特别强调施工安全,排查安全隐患,对施工现场存在工人违规操作及所使用的工器具存在安全隐患的,要求

施工现场负责人做到立即整改并加强安全管理,杜绝安全事故发生,这样做不仅有效的保证了施工进度的顺利进行,施工质量的过程监管,而且降低了施工过程中安全事故发生的概率。

虽然时间紧、任务重、管理难,但却收获了一份来自客户真诚的信任。坚持恪守企业于实业成于行的实业文化理念,坚持以服务客户为核心,以客户需求为导向,严格执行每道工序,悉心关注过程细节,为客户创造一个温馨、舒适的办公环境,以饱满的激情奉献公司,以亲切的态度服务客户,为提升园区品牌竞争力而努力。

(实业公司 张利飞)



技术中心激光导航版引导服务机器人“多宝”贵阳行



近日,兆维集团技术中心激光导航版引导服务机器人“多宝”赶赴贵阳银行总行,向行方演示引导服务功能并进一步对接业务,沟通需求。

技术中心工作人员首先在贵州银行内进行了激光点位的布置,设置了自动充电点位、现金区点位、非现金区点位和引导区点位,随后为行方人员演示了机器人自动充电、自主路

径规划、自动避障和语音交互等功能。“多宝”像一名专业的大堂经理,在银行大厅自由行走,不时与人进行沟通交流,得到了银行领导和工作人员的频频赞许。之后与行方进一步沟通需求,拟在“多宝”原有的引导服务功能基础上添加业务办理功能,增强人机交互性,使功能更加全面。为便于我司进一步开发机器人的业务功能,行

方提供了大量业务素材,包括图片和宣传视频等,大大增强了机器人研发的靶向性。

此次“多宝”与贵阳银行的需求对接演练,有助于兆维集团进一步挖掘银行对服务机器人的刚需,推进集团服务机器人业务的开展。

(技术中心 张雪)



铭于心 践于行 将责任进行到底

引言：明责于心，履责于行。

责任是山，能够度量出一个人精神的高度；责任是海，能够测量出一个人灵魂的广度；责任是钢，能够测试出一个人信仰的硬度。一个有责任心的人，必定是一个热爱工作的过程，热爱工作中的每一个积极改变；一个有责任心的人，必定是一个关心他人的人，他关心身边的每个人，关心整个集体的兴衰荣辱；一个有责任心的人，必定是一个勇于担当的人，他自觉挑起自身角色赋予的职责使命，在通向成功的万水千山中负重前行。

用科技和服务创造价值

近期，集团党委在全体党员、干部职工中组织开展了“有关责任问题”的大讨论，各个单位围绕“为谁负责”“负责什么”以及“如何负责”三个层次展开了充分、深入的讨论。有的单位提出，公司、同事、服务对象乃至产品、过程以及自己都是责任对象；有的单位总结，责任的内容因人而异，但归根结底要立足当前，从本职工作做起，从一点一滴做起；有的单位认为，正确的责任方法就是要关注执行力再执行效率，不做只提出问题的人，要做问题“终结者”。

本期专题遴选部分单位的讨论成果，以求凝聚责任的力量，增进执行的共识，努力将责任大讨论的成果体现、转化为集团发展的新进展、新成绩。

社保党支部：

“六心”凝聚和睦“家”

什么是责任？它包括两个基本方面：“责”和“任”。就“责”而言，如果没有做好自己分内的事，就应该承担相应后果而受到责罚；就“任”而言，如果主动承担完成好相应的任务，必然得到相应的奖励或荣誉。每个人心中都有一份责任，言行中都折射着一份担当。在实际工作中，讲责任，讲担当，无需豪言壮语，无需惊天壮举，只需我们放眼当前，从本职工作做起，从一点一滴做起。

做好新时期离退休人员工作，是社保部的主要工作职责。尊老是中华民族的传统美德，关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和制度的优越性，这是作为离退休管理人员义不容辞的责任，因此社保党支部站在为党负责、为离退休人员负责的全局和战略高度，充分认识做好离退休人员工作的重要性和紧迫性。为了做好离退休人员管理工作，根据集团的工作部署，社保党支部认真落实积极满足服务需求，提升服务品质，增强服务能力的工作要求，结合本单位离退休工作实际，以为离退休职工创建“温暖、和谐、健康”良好的环境为目标，用“六心”（即热心、孝心、关心、诚心、耐心、细心）去关心老同志，服务离退休职工。在实际工作中，社保党支部全体党员干部怀着感恩的心去工作，对事业忠心耿耿，对工作积极负责，用奔放的热情、洋溢的激情、满腔的赤诚去对待工作；怀着满腔的孝心去服务服务对象，在受到批评时诚心接受，不抱怨不叫屈，真正做到了严以律己宽以待人，用心发现工作中的美丽；秉持雷厉风行的作风，对于每一项工作细节都要抓紧抓实早落实；坚持与球俱进，树立全心全意为离退休人员服务的意识，事事高标准，处处严要求，耐心办好办实离退休人员的每一件事情，高标准、高质量、

高效率地提供服务，尽心竭力增强“家”的凝聚力，确保了离退休职工队伍的稳定。

技术中心党支部： 化责于心 步履行远



圆规为什么能画圆？因为圆规立定中心不动摇，尽管圆的直径或长或短，线条或粗或细，但圆规中心始终特定。“脚在走，心未变”，这就是技术中心有关责任的最好注解。长期以来，技术中心始终秉承支撑集团科技产业长远发展的光荣使命，聚焦在ICDT方向持续投入，致力于提供先进、更智能的产品，为用户提供更好的体验。经过多年发展，技术中心已发展成为集技术研发、新产品开发和技术服务体系化保障为一体的高科技产业策源地。由于产品特性、服务对象等的差异，技术中心不同室所、不同岗位、不同环节的责任对象、职责内容及履责方法不尽相同。

在“为谁负责”层面上，技术中心认为，站在不同角度有不同的负责对象。如站在管理的角度，公司、同事、以及所有服务对象都是责任对象，要用优秀的工作质量为他们负责；站在产品的角度，就要对所研发的产品负责，使购买和使用它们的客户满意；站在研发的角度，要对过程负责，通过规范性，把时间节点和细节，除此之外，还要对自己负责，让自己成长，变的更好，能在公司的发展中承担更重要的职责。

在“负责什么”层面上，技术中心围绕自身的岗位职责展开讨论。如公司经营班子或者项目经理要带好团队，把相关人员培训好，做好策划工作，把产品做好；作为项目成员，要通过自己积极的参与，使项目团队更具活力，推进圆满；作为工作环节中的一个节点，要对自己的输出负责，要做到标准化、流程化，使结果符合要求、高质量，比如工作报告等；要进一步细化工作内容，做到“肩上有责、有责必担”、“心中有诺、有诺必践”，踏踏实实向集团“十三五”规划目标迈进。

在“如何负责”层面上，技术中心提出了若干具体的想法。如关注执行力再执行效率，对发现的问题要及时处理，不做只提出问题的人，要做问题终结者；要加强学习，提升自己的技术水平和服务能力；要能够

换位思考，了解客户所思所想，更好地理解客户的需求，提供满意的工作成果；要多进行实践，了解一线的问题，再指导自己的设计；要把握好自己工作中的每一道关，过手过的文件、产品不放松，每天进步一点点，重复的工作要比上次做的更好，通过细节的把控，让责任到位。

目前，技术中心正在推进二级产品线经理的职责落地，通过明确的责任划分，让不同角色的员工更好的履职。同时，还开展了技术大讲堂等系列系列活动，着眼于提升员工的责任意识和工作方法。另外，在工作中推行问题导向的方法，通过分析具体问题产生的深层次原因，真正解决问题并在流程改进中体现，让技术中心的效率进一步提升，以更好地履行集团赋予的在高科技产业上开疆拓土的重任。

科技开发、智能装备公司党支部： 培固公司之“皮” 生发价值之“毛”



四年以来，较强的技术研发能力、卓越的市场拓展能力、灵活的资源配置策略以及规范高效的团队管理体系等，织就了智能工厂装备业务单元的“皮”，而员工发展、个人追求则是“毛”，那么，在责任的范畴下，智能装备业务单元如何定位公司实体这张“皮”与责任的关系？员工发展、个人追求这层“毛”又是如何附“皮”生发的呢？近期，科技开发党支部和智能装备公司党支部组织党员及部分业务骨干，集中开展了有关讨论。

部分业务单元党员及部分业务骨干认为，集团领导多次谈到“皮之不存，毛将焉附”，这是对经营班子的一种提醒，要把个人的追求融入公司的发展中，树立团队意识，端正工作态度，发挥积极主动性，勇于承担责任，遇到工作不推诿，形成人人负责的氛围。承担责任、培固公司发展核心价值，光有责任意识还不够，还必须从遵章守制、岗位职责、日常工作等方面去践行。有技术负责人从公司、员工、客户三个方面谈了对负责的认识，对公司发展体现在要积极响应公司发展方向，落实执行公司制度政策，群策群力，有效沟通，技术工程部的技术骨干跳出专业局限，站在公司的角度考虑问题，作为技术负责人，要站在每个技术研发人员的角度帮助提升专业能力及综合素质，同时要切实做好上

策，又能听到员工的心声，为客户负责就是要不断提升产品品质，及时跟上售后服务。

那么，个人追求如何与企业有效融合？科技开发党支部书记结合工作实际认为，作为支部书记及人力资源负责人，既要负责对集团负责也要对员工负责，制定相关制度时要从员工的切身利益出发，倾听员工意见，掌握员工反馈，进一步完善制度，从而充分保证员工个人利益，保证劳资双方关系的平衡。

其他党员及业务骨干结合自身工作实际，就如何在具体的岗位中负责任进行了热烈讨论。大家认为对公司负责，就是要具体分解自己的岗位职责，将责任意识贯穿到日常工作中，从而促进公司发展；对同事负责，就是要做好本职工作，树立团队意识，遇到困难共同承担，不推诿不推脱；同时也有不少同志提到除了对工作、公司负责，也要对家人和自己的负责，工作之余要锻炼身体、多陪家人。

职工医院党支部：

“人在集团，心在集团”

职工医院伴随738厂走过了六十年的风雨沧桑，集团的创业、改革发展的进程，也是职工医院由小到大的、由单一职工保健向综合社区医院转型发展的历史，六十年来职工医院在集团和地方有关部门领导指导下，勇于拼搏、赤诚奉献、爱岗敬业，见证了兆维集团不断发展壮大历史进程。近期，职工医院党支部在全体党员及领导干部范围内对优秀党员和优秀党员标准进行了讨论，通过开展“责任大讨论”活动，树立责任、明确责任、强化责任、落实责任，明确“为谁负责”、“负责什么”、“如何负责”，通过学习讨论使党员干部感觉到“负责任”是对每名干部思想作风建设提出的基本要求，而“人在集团在集团”是在学习中对责任担当最真切的理解和认同。

集团是员工生存、个人发展平台，因此，“为谁负责”问题的核心解答就是对集团负责。因为，兆维集团是员工的生活平台。她给了我们工作的机会和空间，在这里我们不仅获取了物质生活基础，更结识了可以敞开心扉的挚友。因此，我们既要对她感恩，更要为她负责，用实际行动努力工作回报集团。以自己的聪明才智、勤奋付出、良好心态、优异业绩，共同支撑我们赖以生存的发展平台，同心协力维护企业信誉，规避各类风险，拓宽市场份额，提升企业实力，确保兆维集团这个平台的良好运转。

兆维集团更是员工的发展平台。她为我们提供了展示才华、锻炼能力、发挥潜力的机会，让我们有广阔的空间实现人生抱负，成就个人价值。作为集团的员（下接第四版）

健康快乐一起来,兆维健步走出运动精彩!



4月15日,随着百余健儿迈过零公里起跑线,兆维第七届职工健步走活动于奥森公园欢乐启幕。集团党委副书记、工会负责人佟伟众致开幕词并宣布比赛开幕,来自各单位职工130余人参加了本次活动。

春风送暖步履轻。身着各色户外服装的健儿健步如飞,欢声笑语溢满

整条赛道。实业公司阵容强大,脚下步履生风双臂左右劲摆,似与春风赛跑;自服公司健儿当仁不让,三五成群边走边聊,将一拨的人群甩在身后;通信公司健儿脚底生风,脚步腾挪可背汗水岑岑;技术中心发扬“钉钉子”精神,紧紧的“钉住”前行者,卯足力量择机赶超。

春光撩人乐不停。健步走、乐步行,整个活动过程怎能少的了欢声笑语。摆POSE、拍“写真”,各个健儿在健步如飞的同时,也不放过任何一个与大自然“同框”的机会。健步走当日的确是个招人“爱”的好日子,风乍起叶生姿,水清澄人如燕,于是一副搞怪的表情、一个另类的站姿,乃至一个由于疾走不小心的跟跑……都会惹来阵阵笑声。真青所到处,快乐就是来得如此简单。

赛道虽尽意未尽。两个小时健步走活动很快结束,但是活动传递“健康生活、快乐工作”的运动理念仍将继续发酵,影响每个兆维人在生活、工作中培育积极心态、锻炼强健

体魄,营造更加健康活泼地工作氛围。

2017年暮春的奥森公园风情别样,兆维集团职工健步走活动为奥森公园平添了一抹青葱的风景。

(集团党委工作部 赵超锋)



(上接第三版)工,我们要常思饮水之源,勤奋工作,积极进取,争创佳绩,努力维护发展建设好集团这个平台,只有这样,才可能成就最好的自我。

此外,“对谁负责”的第二个答案是对自己负责。“人在单位心在单位”,就是不能把工作仅仅看做是一种谋生的手段,当一天和尚撞一天钟,而应把工作看成是一份责任,兢兢业业、任劳任怨,成就自我,成就单位。我们每一位干部职工都要有担当意识,该尽的责任一定要尽到,自己能完成的工作一定要努力去完成,只有这样,我们的工作才会有成绩,人生才会有出彩的机会。

在“负责什么”的第二个问题上,参照本职工作的岗位职责,不同的岗位有不同的责任如药剂人员就要负责发出去的药品与处方医嘱一致,医生就要负责所下诊断是不是准确,能不能为患者解除病痛,检验人员要对化验指标负责让结果准确。各岗位有岗位职责,做到认真履行,就是负责。

第三个问题是“如何负责?”,在医患关系日益紧张的今天,这也是医务工作者苦苦思索的问题之一。我们认为,对自己问心无愧就是负责的态度,对工作认真就是负责任,一心一意为患者解除病痛就是负责,对本单位来说我们的性质属于购买政府服务,积极宣传做好国家基本公共卫生服务项目就是为国家负责,扎实开展好国家基本公共卫生服务项目就是为单位负责,为居民负责,更是为自己负责,努力做好自己的本职工作就是负责的体现。

“天地生人,有一人当有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤”。人是社会性的动物,不可能脱离责任而活在自我的世界。作为社会人,不可能脱离责任而生存,或创造财富,或保家卫国,或钻研科技,或授业解惑……让我们勇敢地担起自己对社会、对集团、对客户、对同事、对自己的那份责任,不断充实人生的内容,丰富生活的意义。

(党委工作部 赵超锋)

园区里的春

“碧玉妆成一树高,万条垂下绿丝绦”,“春眠不觉晓,处处闻啼鸟”。……古人对春天的喜爱从这一首又一首优美的诗句中就可可见一斑了。我最喜欢的季节也正是这万物复苏的春天。

春天是一位魔法师,用魔法棒驱走了寒冷,唤醒了沉睡的生灵。春天如一幅美丽的图画,色彩鲜明,带给人们无限的明朗。每到春天,园区里各种花木陆续绽放,白如雪的玉兰,如霏雪的樱花,黄的耀眼的迎春,还有色彩缤纷的月季和蔷薇,一阵阵沁人心脾的花香引来了许许多多的小蜜蜂,嗡嗡地边歌边舞。美丽的花朵装点了园区,昭示着勃勃生机,徜徉其中的人们放松了心情,缓解了工作压力,享受着春的馈赠。

万物生长,春天给人们带来希望,带来生机,带来理想。在这个风景如画的季节里,我们播下希望的种子,承载着我们的梦想,在无限的期待中,长成我们心中的希望。让春天的渴望,装满人生的细节,灿烂生命的旅程。

用镜头记录精彩工作瞬间

——实业公司组织摄影技巧讲座



真情回顾历史,传承兆维精神。4月19日,兆维实业总公司为配合集团开展庆祝60周年系列主题活动,组织了一场工作“随手拍”摄影技巧讲座,实业公司工会特别邀请了资深摄影人——兆维自服公司党总支书记颜旭东为员工传授手机摄影技巧。

近年来随着手机拍照的普及,越来越多的人喜欢用手机记录下身边的点点滴滴。实业公司便顺应这一潮流面向员工开展工作“随手拍”活动,鼓励大家用手机记录下身边同事

“热情、细致、专业、高效”的工作状态,将优秀照片发表于实业公司内刊,展现新一代兆维人奋发有为、锐意进取的时代风貌。

“快乐工作,健康生活”一直是实业公司倡导的员工价值取向,公司也积极为此创造条件。为适应手机摄影功能越来越大众化的趋势,培养职工的业余爱好,普及摄影知识,实业公司及时地针对那些喜欢摄影,却因时间原因无法进行专业培训的员工开展了本次讲座。此次培训活动中,颜书记深入浅出地向大家介绍了光圈、快门速度、感光度等专业词汇的含义,并结合实例照片,从影像、构图等方面进行分析交流,

使大家对摄影有了一个直观而清晰的认识。讲座中,大家结合当时所在会议室的环境分析照片拍摄的要点,现场用手机进行演示,亲身体会了手机拍摄的各种功能技巧。

本次讲座不但激发了大家对摄影的热情、提高了拍摄技巧,而且员工们充分感受到了实业公司的人文关怀。快乐是一种感觉,健康是一种资本。工作需要快乐,生活需要健康。在现在快节奏的工作生活过程中,只有实现了工作和生活、企业人和人的双和谐,企业员工才会迸发出饱满的工作热情,创造性地思维、全心全意地投入到不断进取的工作中去。

培训结束后,大家均表示会把本次讲座学到的摄影知识应用到工作中,拍出身边更多的“随手拍”作品,展示实业公司“责任、团队、学习、实干”的企业精神。

(实业公司 周霓裳)

园区是我家 美化靠大家

四月的园区,杨柳依依,花开娇艳,在这样美好的季节,实业总公司“星火计划”组织成员在兆维工业园区开展了“园区环保”系列活动。

此次活动,是星火计划“2017 责任年”的首次活动,它由星火计划班委组织策划,活动分种植花卉与净化草坪两部分,在园区客户服务中心的大力支持下开展,共有近30名青年成员参加此次环保活动。

活动在园林绿化工工程师的指导下拉开帷幕,大家认真学习了翻土、种植等技术要领,分别在园区指定地方种植爬藤月季及丰花月季。种植现场,青年们分组协作,有搬运苗木的,有挥锹铲土的,有种花盖土的,各个环节紧密衔接,整个现场一片热闹的劳动景象。添红增绿的同时,青年们还在园区3号草坪区开展地毯式清扫活动,

对草坪内及周边的烟头、纸屑等细小垃圾进行全面清理,有的用钳子,有的用双手,对于砖缝里的,更是用小木棍逐一撬出。看着一袋袋捡到的烟头,抽烟的青年纷纷表示,今日体会到捡烟头的辛苦,以后再也不会随意乱扔了,而部分在外抽烟的客户见到此举,也自觉地向吸烟区靠近。烈日下,青年们不怕热,不嫌脏,用最真诚的态度筑起园区环保意识,用最平凡的行动教育着自己,触动着客户。此刻,实业青年们呼吁大家,从我做起,从身边做起,关注环保,爱护园区。

据悉,2017年是星火计划的“责任年”,是继“2016 团队年”的又一个

主题年,社团将在本届班委及人力资源部的组织下,通过多种方式实现“对社会的责任、对企业的责任、对家人的责任”,以行动增强员工之情,以行动加深企业之情,以行动践行企业文化。

(实业公司 闫欣)

