

用科技和服务创造价值

兆维时空

“一定要扑下身子真抓实干，以拼搏为美，向行动致敬，拧紧干事创业的发条，一张蓝图绘到底。”

——市委书记蔡奇



北京兆维电子(集团)有限责任公司主办(内部资料)

2017年7月7日 第6期 总第524期 准印证: 99—L0469

集团多个基层党组织、党员和党建创新项目获电控表彰



弘扬榜样力量，引领改革发展。2017年6月30日，电控召开庆祝建党96周年暨表彰大会，集团党委、科技开发公司党支部和智能装备党支部田虹等多个基层党组织、党员和党建创新项目获表彰，集团党建工作的阶段性成果获电控党委认可。电控公司党委书记、董事长王岩发表讲话，电控公司总裁赵炳弭主持会议，电控公司党委副书记张岳明宣读表彰决定。

集团获得表彰的基层党组织、党员和党建创新项目分别为：集团党委、科技开发公司党支部、兆维交换分公司党总支获北京电控“先进基层党组织”称号；技术中心任婕、科技开发公司陶平、通信分公司王涛、自服公司李华、交换分公司李宝华、实业公司大厦服务中心孙国永获北京电控“优秀共产党员”称号；智能装备党支部书记田虹被评为北京电控“优秀党务工作者”；科技开发党支部的《完善企业文化建设，促进公司持续发展》项目被评为北京电控“优秀党建创新项目”。

电控党委书记、董事长王岩在讲话中充分肯定了被表彰单位和个人所取得的成绩，同时传达了北京市第

十二次党代会精神，并就下一阶段全面落实北京市第十二次党代会精神，努力开创电控改革发展事业的新局面提出了明确要求。

近年来，集团党委在电控党委的坚强领导下，始终坚持围绕中心服务大局持续发力，致力于在推动企业发展中巩固和加强党的领导，为集团改革调整、规模化扩张提供了有力的政治、思想和组织保障。同时严格落实从严治党战略，高度重视党组织自身建设，以推动“两学一做”常态化制度化为契机，通过持续开展党建创新，努力构建新

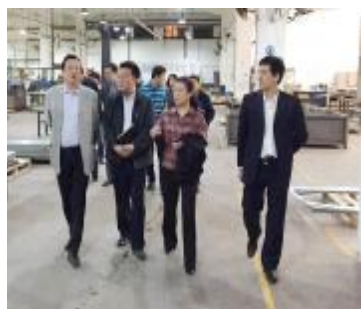


形势下集团党委——基层支部的二级联动机制，建强支部，严管党员，不断为基层党建工作注入新的活力和动力，党员的先锋模范作用得以持续发挥，企业党组织把方向、管大局、保落实的政治核心作用得以有效落实，集团党建工作迈入新的发展阶段。

(党委工作部 赵超锋)

飞宇集团董事长刘丽辉一行

来兆维交换分公司进行参观访问



近日，飞宇集团董事长刘丽辉、总经理李尚宝、副总谯凯杰以及北京电控半导体事业部总监陈兆震、智能装备事业部总监魏双来一行五人莅临兆维集团参观访问，并进行了业务交流。兆维集团董事长刘会阳、执行副总裁王志强、交换分公司总经理王骞、常务副总杨晓辉等相关领导与来访的领导们进行了友好会晤。

见面会上，兆维集团董事长刘会阳对电控和飞宇集团领导的到来表示了热烈欢迎，并亲自向各位领导详细介绍了兆维集团60年的发展历程和当前新项目、新产品的研发进展情况。飞宇集团董事长刘丽辉向与会人员介绍了飞宇集团业务发展情况并希望兆维和飞宇在未来的业务发展中能实现共赢，加深双方在基础加工领域的进一步合作。会后，集团相关领导陪同来访的领导们到现场参观考察了交换分公司生产车间。

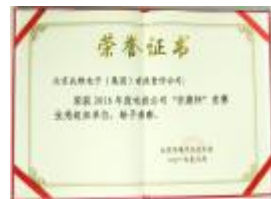
交换分公司总经理王骞就交换向智能装备制造、汽车电子新能源产业转型，扩充组装业务等目前经营的各种业务以及设备、生产能力等诸多情况向各位进行了详细介绍，并对双方相关业务表达了合作意愿。

飞宇集团董事长刘丽辉对交换分公司加工的产品及组装等业务进行了详细的了解，对交换的加工能力给予了充分的肯定，并邀请兆维对飞宇进行参观访问，以便就双方的合作进行深入交流。

(交换设备分公司 谭翔燕)

围绕产业发展 积极开展「聚力「十三五」同绘新蓝图」主题竞赛评优活动

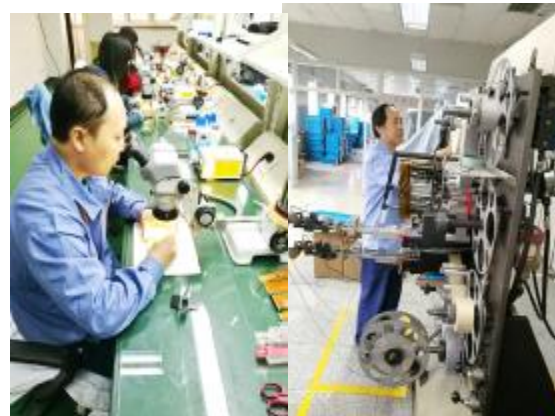
集团积极开展「聚力「十三五」同绘新蓝图」主题竞赛评优活动



近日，集团工会组织开展了“聚力「十三五」同绘新蓝图”主题竞赛评优表彰活动。此项活动从2016年年初开始部署，各单位认真组织，广大职工踊跃参与，截止2017年3月底，累计收到参评项目30余项。经评比，获得集团级先进(集体/个人)奖项26项，获得电控级先进奖项11项。其中，兆维科技开发公司技术工程部等3个班组获得北京电控“经济技术创新”优秀班组称号，北京无线元件厂刘国建等5名同志获得北京电控“经济技术创新”标兵称号。

此项活动得到集团各级工会的高度重视，将其作为提高企业核心竞争力、促进公司持续发展、提高职工队伍素质的一项重要工程。为表彰先进，树立典型，集团工会将于2017年7月11日召开技术创新工程先进表彰会。旨在通过经济技术创新工程评比活动的开展，弘扬工匠精神，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。进一步激励广大职工立足本职、爱岗敬业，为促进公司经营发展做出更大贡献。

(集团工会)



新闻编委会

主任:佟伟众
副主任:罗雪梅 蔡振宇
编委:罗雪梅 蔡振宇 王志强 王晋鹏

本报编辑部

主编:罗雪梅
责编:高伟 赵超锋
校对:鲁建章
本报地址:朝阳区 酒仙桥路14号
邮政编码:100016
电话:84563224 84564062 84563906

技术中心智能机器人“小服”入驻泉州行政中心



年中,兆维机器人传来喜讯,在市场拓展部的支持下,技术中心自主研发的 5 台智能机器人入驻福建泉州行政中心,为前来办事的群众提供便民服务。

这款名为“小服”的机器人具备智能语音、自主导航等功能,能够与办事群众进行语音互动,解答提出的问题,还能将办事群众引领至相关的窗口。此外,“小服”还提供力件查询、自主预约申报、业务咨询等服务,

使办事群众在轻松愉快的氛围下完成原本枯燥的业务办理流程,也能够减轻行政中心工作人员的工作量。

这 5 台智能机器人从提出产品需求到交付客户,交期只有不到 2 个月的时间,外观、结构、硬件布局、应用软件等全部需要重新设计。面对市场压力,项目组全体成员投入到紧张的研发工作中,细化任务,紧密合作,抢时间赶进度,最终在客户

要求的时间节点前顺利交付。目前,5 台机器人已发至现场,正在根据现场环境进行调试。

“小服”入驻泉州行政中心,意味着兆维机器人踏入金融领域之外的新市场。后续,技术中心将沿着“同技术多产品”的路线,面向市场不断开发新产品,形成新的增量业务。

(技术中心 程莉)

兆维科技开发有限公司荣获 BOE 卓越服务奖



“协同创新、引领未来”——BOE (京东方) 2017 年全球供应商大会在成都举办,兆维科技受邀出席,并荣获 BOE 2017 年全球供应商卓越服务奖。

作为长期战略合作伙伴,北京兆维科技开发有限公司与京东方各产线在半导体显示器件智能点灯装备(AP)、表面检测设备(APP)、AOI、PT repair、Trimmer、De-mura 设备、Gamma turning 等设备领域保持着良好合作。科技开发公司始终致力于半导体智能点灯装备的国产化。2015 年,在兆维集团的大力支持下,科技开发公司成功完成了大尺寸点灯机的设计及组装;2017 年,科技开发公司完成了 PU 的国产化,在京东方产线通过了量产测试,这意味着科技开发公司具备了生产制造能力,并将全面进入到量产阶段。点灯机

的国产化打破了国外技术垄断,带动了产业升级。

未来,科技开发公司将继续贯彻电控“一二二一”发展战略,沿着“产品+服务”的发展模式,落实兆维集团“十三五”发展规划,坚持自主研发,自有核心技术和自主知识产权的“三自”路线,推进装备业务国产化,不断深入核心技术和关键部件自主化,重点培育“三高”产品,致力于成为值得信赖的智能装备系统提供商、集成商和服务商,在半导体显示行业领域与京东方开展更加广泛的合作。

(科开 陈静)



集团安全保卫部组织开展“2017 年安全生产月”活动



为促进和加强兆维集团安全生产工作,广泛宣传安全生产法律法规及方针政策,增强全体员工安全法制意识,2017 年安全月期间集团安全保卫部结合集团实际情况,以“全面落实企业安全环保主体责任”为主线,组织开展了安全月宣传活动。

在集团领导的直接指导和参与下,成立了以集团总裁为组长的“安全月活动领导小组”,制定了安全月活动方案。要求各分子公司牢固树立安全第一的思想,进一步建立健全安全生产责任制,完善集团安全生产自我约束机制,结合自身特点,围绕本次活动主题,开展实效性强的安全宣传教育活动。

为提升广大职工的安全意识,普及安全生产知识,营造良好的安全文化氛围,集团安全保卫部在安全月期间策划组织了多项宣传活动。组织集团、分子公司负责人及安全主管人员,分别参加了电控公司组织的各项安全专题培训,通过培训各级安全管理人员学习了大量的安全知识,为提高安全管理能力打下了基础;组织集团、分子公司负责人及一线职工,观看了《全面落实企业安全生产》、《不安全一时

的整改与纠正》全国安全生产与警示教育片;发放安全宣传材料,组织各相关单位开展安全知识竞赛答题;在兆维园区内组织了一次电梯应急救援演练。此外,还运用兆维工业园微信公众号开展了“安全月谜语竞猜”活动,通过此种宣传途径使园区内客户参与到安全生产月活动中,深入了解安全的重要性。

安全系于责任,责任重于泰山。在安全月活动中,组织职工全员参与,营造了人人讲安全、人人抓安全的氛围。今后,我们要以“安全月”为契机,弘扬安全文化,做到安全工作常抓不懈,持续改进,以月促年,推进兆维集团安全文化建设。

(实业公司 李卉)



优质服务增水平 攻坚克难展自信

——暨“园区观察员”制度建立及聘书发放仪式



6 月 29 日,实业公司为聘请的兆维工业园“园区观察员”颁发聘书,感谢他们一直以来对实业公司工作的支持,期望他们在今年对园区的工作给予更大的帮助。“园区观察员”是实业公司今年新实行的一项事业计划,观察员制度作为“提升服务品质”的重要举措,对加强服务

监督、提升服务水平、增进客户交流、构建和谐的客户关系方面发挥了重要作用。手握红彤彤的聘书,“观察员”们难掩内心的喜悦,表示不会辜负实业公司给予的信任,今后履行好观察员职责。随后,大家还就今后工作的开展进行了座谈,众人敞开心扉、畅所欲言,互相交流对园区各方面工作的意见与想法,为提高园区管理水平、提升服务品质出谋划策。此次聘请的观察员是由园区内不同类型的客户代表所组成的,根据服务的客户、及公司规模等选取一定比例的人园客户员工来担任的,主要职责为对园区的工作提出意见与建

议。园区明确了观察员的权利和义务,还建立了观察员联合检查机制。每位观察员都持有《观察员检查记录表》,将负责协助检查园区设备设施、安全、清洁卫生等情况,发现问题可直接通知客服部,客服部将每季度组织一次观察员讨论会,就发现的问题进行讨论和解决。

随后的座谈会是今年观察员的首次活动,对兆维工业园今年的主要工作进行了介绍,在座谈中,客服部对观察员们提出的问题一一做了解答,对提出的建议逐条进行了详细记录,对于需要进一步落实情况的列入跟踪事项,待下次开会时进行答复,同时,诚挚的希望观察员们对园区今年的工作提出意见和建议。观察员们对园区的工作表示认可和赞赏,并从硬件设施、环境卫生、配套服务等方面提出了各自的想法和建议。

整个活动氛围温馨,既拉近了与客户之间的距离,增强了客户的参与感,又很好地了解了客户需求,获得了一手资料,为进一步健全客户服务体系、创新工作内容、提升管理水平打下了良好基础。

从以前的被动维修、改善,到现在的直面众多观察员的意见,并跟踪反馈落实,是需要很大的勇气的,它直接考验我们的各种日常及应急服务体制。观察员制度作为实业公司“提升服务品质”的重要措施,既有利于加强服务监督、提升服务水平,使优质服务更上新台阶,也有利于鼓励客户参与园区管理,形成与客户的互动,构建更加和谐的客户关系。同时体现了实业总公司对于科技服务方面的成熟与自信。

(实业公司 刘硕)

用科技和服务创造价值



创业、奋进、跨越：我们这六十年

闪耀在时代风暴里的民族通信产业之光——奋进篇

历经艰辛创业路，每一行足迹，都凝聚着738人的坚定信念，每一个印记，都蕴含着炽热情怀，每一次前行，都洋溢着激情胆识，每一个成果，都铭刻着勤劳智慧。

万事开头难，建厂之初，面对一穷二白的局面，738人发扬不怕苦、不怕累的拼搏精神，采用“引进、消化、吸收”的方式，引进设备、产品和技术，奋发图强，克服种种困难，解决了生产中的各种问题，产出了电话交换机、电子计算机等系列产品，向祖国交上了优秀的答卷。

20世纪60年代末至70年代初，在国内外大环境极为不利的条件下，738厂的生产受到了极大的影响，但738人依然拼搏进取，取得诸多成绩。进入20世纪80年代，面对新的机遇和挑战，738厂响应国家号召，迅速调整工作重心，进入全面发展的新时期。

攻坚：冲云破雾 上下求索

1966年的下半年，738厂一度处于瘫痪状态，生产受到极大的影响。1967年，军管会针对一些职工不遵守劳动纪律、不坚守生产岗位的现象发布了通告，做了大量的工作，为正常的科研和生产提供了一定的保障。面对国内外的压力和困境，738人不忘创业初心，披荆斩棘，坚持开展工作，取得了优秀的成果。文革期



间，在没有任何外援的情况下，面对国际上的技术封锁和国内动荡的社会环境，依靠全厂广大干部职工的社会主义觉悟和爱国热情，依靠自己的力量，充分发挥聪明才智和艰苦奋斗的精神，738厂在电子计算机DJS系列上不断取得突破，定型量产了多个机型。其中，DJS-320机，从1970年开始定型生产，先后用于卫星发射、东风洲际导弹发射等45项任务，还在核武器、航天技术、高能物理、气象、教育、电力等领域发挥了重要作用，得到了中央军委和国务院的表扬和嘉奖，被誉为“功勋计算机”，获得了1978年全国科学大会奖。此外，还研制了DJS-K16(161)、DJS-K乙(141)、DJS-K11(135)、DJS-6(108乙)、DJS-519、DJS-7等型号计算机，参与了多项国家重点

项目。在异常艰难的历史条件下，738厂研制生产了电子管、晶体管、集成电路等大中小微50多种型号的电子计算机数万台，在军事国防



领域、科研尖端领域、和国家重点工程中建立了卓越功勋，填补了电子计算机领域的空白，是中国计算机领域的先行者。

这段时间内，虽然738厂受到各种不利因素的影响，但一直坚持交换机的生产，共生产各种交换机111.309万门，市场占有率为49.4%，主要用于各地邮电部门公用电信网、大型企业、军队、煤矿、石油、铁路等专用网。步进制自动电话交换机进入大批量生产阶段，纵横制自动电话交换机是自动电话交换机中较好的一种制式，738厂在建厂后即开始研制，经过几年的探索和打好基础，20世纪60年代中后期进入大批量生产阶段，为多个专项工程设计了多种制式以满足用户需要。为北京地铁通信工程设计制造了JZZQ-1型，到1976年，共生产了2万多门；为各铁路工程设计制造了JZL-2、JZZT-1、60JZL-1等型号；为各大型企业设计制造了120/720JZHQ-1型，到1979年，共生产了23万多门；援助到朝鲜、越南、坦桑尼亚等国家的JZX型号；同时，738厂不断探索研制更加先进的布控电子交换机和程控交换机。

奋发：“以经济建设为中心” 翻开新的篇章

20世纪70年代初，738厂即开始逐步调整，1972年，恢复了政治部，调整了组织机构；1973年，驻厂军宣对离厂；1975年底，在中央“全面整顿”和“把国民经济搞上去”的指示下，738厂开始整顿和巩固企业管理工作，工作重心转移到生产经营上来。

根据国际上交换机发展方向和自身研制生产交换机、计算机的技术力量以及技术设备等的经验和有利条件，在20世纪70年代中期提出了程控交换机是交换机产品更新换代的方向，与1974年成立了程控交换机研制小组，开始了解国内外发展动态，收集资料。随着电子计算机技术和大规模集成电路技术的迅速

发展，20世纪70年代末，国际上研制程控交换机的公司纷纷转向研制数字时分程控交换机，同时，又面临缺乏相关实验设备、元器件货源不足、研制费用紧张等困难，提出了自行研制与引进国外先进技术相结合的方针，走加速发展、技术引进、消化、吸收、开发创新的路子，得到了部、局领导的大力支持。通过四年的考察，1986年，738厂初步确定与德国西门子公司展开合作，其产品EVMSD程控交换机为合作对象。1988年，738厂与德国西门子公司合资经营的“北京国际交换系统有限公司”正式成立，在北京举办签字仪式。合资公司建成后，给中国通信事业提供了一批先进的基础技术装备，综合数据网迅速替代了已不能满足需求的电话交换网，有效推动了中国通信事业的发展。改革开放以来，738厂坚决贯彻党中央的政策方针，迅速调整战略发展方向，大力发展各种程控交换机，调整产品结构，引进国外的先进技术，实现产品的更新换代，不断加快发展的步伐，在我国交换机发展史上留下了浓重的一笔。

这一阶段，纵横制自动电话交换机和布控电子交换机也有了较大发展。经过多年的积累，从1974年开



始，纵横制交换机开始向标准化和系列化方向发展。1000/6000JZH-1型城市用纵横制交换机，与1974年开始研制，1978年进入批量生产，到1990年，共生产销售40多万门。1978年，根据总参通信兵部的要求，738厂开始为部队研制标准化和系列化的纵横制交换机，于20世纪80年代初，分别生产定型了JZHQ-4和JZH-Z-1/2等三种机型，并且三种机型都达到了原设计任务书的技术要求，技术性能和指标优于国内同类产品，技术上处于国内领先地位，前者获得1983年电子工业部科技成果一等奖，三者共同获得1985年国家银质奖章。同时，为煤炭部研制的KTZJ-1型煤矿用纵横制交换机获得1987年电子工业部科技成果三等奖；为部队研制的军用万门局JZH-3型纵横制交换机获得机电部1990年度科技成果二等奖；JZH-Z-1N型农话端用纵横制交换机获得机电部1990年度科技成果三等奖。

1978年，根据海军司令部通信兵部提出的“舰用自动电话交换机”的要求，738厂决定为海军设计试制

标准化、系列化的舰船用电子交换机，在过去研制电子交换机的经验基础上，采用集成电路代替晶体管元件，工艺上采取三防措施。于1984年生产定型，命名为JDSC-3型，获得1985年机电部科技进步二等奖。

自建厂始，738厂即承担着研制中国自己的计算机的重任，738人披荆斩棘，宵衣旰食，从仿照苏联计算机，研制出中国第一代计算机开始，一直紧跟时代步伐，不断加快研制的速度，到1970年，完成了第一代电子管计算机、第二代晶体管计算机和第三代集成电路计算机的研制。20世纪70年代中期，738厂开始走上了集成电路计算机标准化、系列化的道路。738厂研制组克服了工程浩大、难点繁多、软件复杂、我国工业基础薄弱以及国外的技术封锁等诸多难题，于1973年开始研制，1979年鉴定成功，研制出了DJS-220机，在科学计算、数据处理、定时控制等方面都比较优秀的集成电路计算机，获得了1979年国防科工委技术改造成果一等奖。1982年，738厂与航天工业部签订协议，承担了“331工程”数控变系数计算机系统的研制。该系统规模庞大，技术复杂，工程限期8个月，要求从该系统的研制、设计、调试、鉴定均需一次成功。面对

艰巨的研制工作，738人毫不退缩，8个月来，日夜拼搏，以厂为家，攻坚克难，提前7天圆满完成任务。系统一次开通，顺利运行，填补了国内大型数字/模拟系统变系数机型的空白，满足了“331工程”的急需，为我国发射第一颗空间同步卫星做出了贡献，受到了国务院的嘉奖。

随着我国改革开放的不断深入和市场经济的不断发展，1984年，738厂设立了计算机事业部，负责全厂计算机产品的销售、技术咨询和维修服务。经营的产品主要有：国家定型的主流产品0500系列微机、0520系列以及DJS-041单板机等。主要用户有国家气象局系统及空军外场部等单位。738厂计算机的生产开始由生产型转向生产经营型，从计划经济走向市场经济。由于对产品质量非常重视，使738厂计算机产品的市场占有率迅速提升，用户遍及全国，建立了良好的信誉，销售量不断提高，仅1987年的销售量就近3000台，销售额达6000多万元。随着计算机市场的发展，1987年，738厂成立了计算机市场部，市场部内部又建立了市场开发部维修服务部，加强市场的开发和售后服务工作，逐步形成了一条市场销售、售前技术支持、售后维修服务的完整销售体系。

集团2017年度电控“优秀共产党员”事迹选登

通信党支部:王涛

王涛,现工作于兆维集团通信分公司客户服务部,主要从事通信设备的安装、调试、数据配置及项目保障工作。在工作中,他思想坚定,作风扎实,尊重领导,关心同事,具有良好的工作态度和丰富的工作经验。他曾有十几年的从军经历,无论在为人处事还是工作效率方面,始终保持着军人的优良传统。把自身学到的专业知识和业务技能很好的运用到通信技术保障中,为公司的发展起到了推动作用。

作为一名共产党员,他积极要求进步,在思想上严于律己,时时处处以党员的标准严格要求自己,鞭策自己,在党的理论知识学习中自觉改进个人的世界观、人生观和价值观,使自己在思想上、行动上同党中央保持高度一致,始终保持着共产党员的优良传统和作风。

作为一名共产党员,他牢记宗旨,热爱本职,脚踏实地,努力做好本职工作,时时处处以党员的标准严于律己、忠于职守,工程部的工作算起来是很辛苦,一年下来基本上有多一半的时间都在外面漂泊,出差,为客户解决设备技术问题。工程出差基本跑遍了大江南北;其中包括:辽宁、陕西、河北、内蒙、海南、四川、福建、山西、江苏、广州、北京等20多个地区,近百余家单位,共完成安装设备28余台,维修服务次数30余次,在外累计工作天数200天左右。工程除除了对设备的安装、开通、调试外,还承载着对设备的售后技术支持工作,由于客户的特殊性,设备必须时刻保持运行正常,出现问题确保第一时间解决,故晚上夜里一两点钟打电话咨询设备故障问题是常有的事。

2016年9月12日接到四川成都客户通知,为了保障驻军部首长开会,要

求在第一时间内到达现场开通设备,并进行保障。为了完成工作任务,夜里凌晨四点从单位赶往机场,途中经历各种车站转接,13日早晨八点赶到了用户现场,顾不上旅途的劳累和困乏,第一时间对设备进行数据调试,软件更换,设备开通,整体下来连续工作将近三天两夜,最终在开会前恢复了通信设备的畅通。为了确保会议顺利进行,每天24小时在机房维护值班,中秋节也只能在任务保障中度过,最终圆满完成了会议保障工作,得到了客户领导的一致认可。

他始终严格要求自己,把耐得平淡,努力工作作为自己的准则,把作风建设的重点放在严谨、细致、求实、脚踏实地埋头苦干上,做到了干一行,爱一行,钻一行,具有较强的责任感、使命感,牢固树立了党员服务意识和大局意识,确实发挥了一名党员的先锋模范作用。在今后的学习、工作和生活中,该同志将进一步加强学习,严于律己,继续加倍努力,提高自己的思想政治觉悟和业务水平,把党的事业作为自己最大的职责和最高的使命,为成为一名新时期的优秀共产党员而不懈努力奋斗。



交换党支部:李宝华

李宝华同志现任兆维集团交换设备制造分公司生产部经理,自1991年参加工作以来,从一名普通的工人成长为管理着一百多名员工的部门经理,在不断进取中诠释着成功的真谛。作为一名基层管理者,多年来他始终致力于开拓创新,锐意进取,在工作中认真学习政治理论与业务知识,政治上积极要求进步,刻苦钻研业务技能,严格管理,爱岗敬业,为企业发展、保持员工队伍的稳定做出了突出贡献。

他政治素养过硬,作为一名党员和基层党支部书记,在“两学一做”教育实践活动中积极作为,按照集团党委要求,组织开展各项支部学习活动,带领支部党员重温党章和入党誓词,为支部党员讲党课,用生动形象的优秀共产党员事迹教育和鼓舞大家遵规守纪,甘于奉献,不计较个人得失。他密切联系群众,在工作、学习和社会生活中始终牢记自己的党员身份,充分发挥先锋模范作用。

他始终把学习放在重要位置,在努力提高自身综合素质上下功夫。在工作中他活学活用,从理论到实践,刻苦钻研业务,勇于创新改革。

他积极配合公司改革,解开员工心结。公司将电镀、喷涂生产线停产,两个班组20余名职工大部分都是进厂就一直在该岗位工作的老师傅,对班组有着深厚的情感。为做员工的思想工作,他先是组织大家召开动员会,介绍当前环保改革自在眉睫的形势,分析了电镀和喷涂生产造成污染危害的严重性。之后,又根据每位师傅的特点逐个进行交谈,解决了师傅们的后顾之忧,解开了他们的心结。并合理安排师傅们接下来的工作分配,之后他经常会走到师傅们的岗位,了解大家的工作情况,直到大家适应了新环境。

为使生产部做到所有工序一环扣一环,不在某一环节上浪费时间,他大胆提出整合工序,将原本独立的毛刺工序调整到上道工序数中一起进行,这样就可以做到数冲班生产出的零件当天直接去毛刺并送往下道工序,减少了零件停留时间,加快了生产节奏。

他还将原本分别在毛刺班的校平工序调整到钳工班,避免了之前由于生产节奏不同步造成的零件流动加工不畅,合理的控制了生产节奏。

由于齐套库的零件主要是装配班生产所用,他尝试把库房管理权限转移给装配班组,并由班长推荐本班人员兼职库房工作管理、账目管理、实物领用管理等,行使一切库房职责。这一措施的实行使得工作更加顺畅,减少物料领用时间,提高了生产效率。

他在人员紧张的情况下,想尽办法创造换岗机会,让生产线上的班长到办公室跟着计划员实习,感受计划员工作的用心所在,提高了团结合作、顾全大局的意识。

他在始终把“党性在我心,落实在我行。”作为自己工作的指引。时刻不忘自己的党员身份,在本职工作岗位上勤恳耕耘、无私奉献、爱岗敬业、乐于奉献,不断进取,是一个合格的、名副其实的优秀共产党员。



实业党总支:孙国永

孙国永,现任兆维集团实业公司大厦服务中心主任。自从2003年进入兆维大厦服务中心,回头算算已经14个年头了,从当年一个意气风发的青年一路陪伴着精心呵护的楼宇一步步走向壮年。在这14年里他十数年如一日,坚守一线,踏踏实实做好每一项工作,从基层的职员到部门主管直至中心主任,从管理30000平米到60000平米乃至现在的80000平米,随着每个角色的变化与管理面积的增加,他肩上的担子与责任也在发生着变化。

2008年,他走上了大厦服务中心主任的管理岗位,兼领着兆维大厦整体的经营与服务工作。在08年下半年、09年国内经济形势较弱的情况下,他积极组织人员发掘潜在资源(客户)跑市场,在行业普遍寒冬的形势下,兆维大厦经营工作不但未受影响反而两年提前并超额完成了各项经济指标。

2014年初公司决定由大厦服务中心全面接收原“诺西楼”近30000平米的楼宇服务项目,服务中心在自身人员紧张的情况下且同比增加30000平米只增加6名工作人员的基础上,积极与各部门员工进行沟通了解大家的心理,调动大家的工作积极性。接收初期为了做好全项目无缺失交接,各部门对所管专业累计数百项排查核对,为日后的服务工作打下坚实的基

础。2016年原“松下楼”由集团总部收回,公司领导经过研究决定再次由大厦服务中心接收并管理。顶着巨大压力,但是为了不辜负公司对团队的信任,服务中心在接受此任务后第一时间成立专项接收项目组,制定了“136楼项目接收管理方案”,他自然责无旁贷的担任接收项目组组长,组内汇聚了服务中心空调、水电、安防各专业的精英。时间紧、任务重,应公司要求2天内完成了对136楼的设备设施、消防、监控等初步验收工作。根据



设备交接清单中的内容,逐一核对设备清单,团队两天内完成了136楼20000多平米的初步验收工作并形成书面报告。随后,服务中心136楼验收接管领导小组成员不怕辛苦,任劳任怨,通宵梳理验收情况对136楼存在的问题进行了总结和汇报,是现在服务中心所负责四个楼宇。由于之前受到各楼宇的空间限制无法进行统一管理,只能各自为战,人力成本消耗严重,并随着“松下”楼的接收工作开展,也让他寻觅到了良机 and 实现的空间。原本应该三个的,监控室、两个空调自控室一举整合为一个综合控制室,就此一项每年可节省50余万元的人力成本支出。

从事物业管理与服务这么多年,他一直心系一线,行在一线,从槽罐的点滴工作,到与团队的荣辱与共,他时刻以实干、务实的作风要求自己。有一些不理解这一行业的会说“你们就是吃死尸”的吧,孙国永同志用专业知识、经验技术以及专注细致的服务实现了公司资产保值增值,为公司的稳步成长贡献了自己的一份力量。

纪念“七一”

以习主席为核心,治国理政新境界。特色社会新长征,不忘初心奔小康。扶贫任务重中重,定期圆满要完成。改革开放敞开门,引进走出创业来。一张蓝图绘到底,撸起袖子加油干。贪污腐败潜滋虫,国去严惩除根。歪门邪道走不通,直走正道树光明。北斗卫星本领大,覆盖地球全查清。科技工农商学兵,创新创业生力军。一带一路百国通,互利共赢促民生。库币七十多万亿,年年更比年年升。国防尖端冲九天,巾帼儿女不敢狂。财富宏厚支撑力,网络信息震摄致。国家富强人民福,身在福中要知福。要想世代不受穷,永远跟着共产党。党员是人民公仆,焦裕禄党员榜样。始终牢记党信念,海枯石烂不变心。

(集团社保部 于恩恕)